

**ALLEGATO A****AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA****IL DIRETTORE GENERALE DELL'ERDIS MARCHE****VISTO**

La Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ERDIS Marche, n. 2 del 29/01/2024, con la quale è stato aggiornato ed implementato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, Sottosezione 3.3;

La Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 08/04/2024 che ha, ulteriormente, aggiornato ed implementato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, annualità 2024, Sottosezione 3.3;

La nota prot. 14652/2024 con la quale è stata avviata la procedura di richiesta di personale in disponibilità dipendente da Pubbliche Amministrazioni – art. 7 L. 3/2003 come modificato e integrato dall'art. 5 L. 43/2005 e comunicazione ex art. 34 - bis D. Lgs. 165/2001;

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 8 novembre 2005, n. 246;

L'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, in particolare il comma 5 bis.

PRESO ATTO

della necessità di concedere l'aspettativa senza assegni per il periodo di durata dell'incarico all'Ing. Michele Pompili, Dirigente Area Tecnica, a seguito della comunicazione di UNIPV, ns. prot. n. 13818 del 28/03/2024, con la quale si segnalava che l'Ateneo ha conferito allo stesso Ing. Pompili un incarico Dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO OPPORTUNO

l'attivazione da parte di questa Amministrazione di apposito interpello ex art. 19, comma 5 bis, del D.lgs. 165/2001, per dare copertura immediata alla posizione dirigenziale resasi vacante.

RICHIAMATI

Gli obblighi di pubblicità delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal comma 1 bis, dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 165/2001.

CONSIDERATO

Che il conferimento dell'incarico avviene nel rispetto della disposizione di cui all'art 19, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 ovvero tenendo conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

Che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.

Che il conferimento dell'incarico avviene nel rispetto della disposizione di cui all'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e della Delibera del Consiglio di amministrazione n. 13 del 08/04/2024.

ART. 1 – INDIZIONE DI INTERPELLO

È indetto un interpello per il conferimento dell’incarico, ai sensi dell’art. 19, comma 5 bis, D.Lgs.165/2001, di Dirigente dell’Area Tecnica, le cui declaratorie sono esplicate nell’allegato A1.

L’incarico avrà la durata di 3 anni.

La posizione è incompatibile con il rapporto di lavoro a tempo parziale.

Al presente avviso sono ammesse a partecipare le persone dell’uno e dell’altro sesso, in possesso dei requisiti previsti dal successivo articolo 3.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione diretta e/o indiretta nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

Nel presente avviso l’uso del genere maschile sovraesteso è dovuto unicamente ad esigenze di semplicità del testo.

ART. 2 – PROFILO, COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE

La figura professionale ricercata, coerentemente con le declaratorie esplicitate nell’allegato A1, avvalendosi delle Posizioni Organizzative (EQ) inquadrate nell’Area Tecnica, avrà in particolare il compito di:

- garantire lo svolgimento di tutte le attività di attuazione e supporto alle politiche di questa Amministrazione relative ad iniziative strategiche di sviluppo edilizio, predisponendo gli atti di programmazione da sottoporre agli organi di governo e attuandone gli interventi di costruzione, conservazione, adattamento e manutenzione straordinaria e ordinaria (edili, impianti elevatori, infrastruttura telematica, dispositivi antincendio, prevenzione del rischio legionellosi, ecc.);
- garantire la gestione tecnica e amministrativa del patrimonio immobiliare, mobiliare e impiantistico di questa Amministrazione;
- coordinare la programmazione e la gestione dei servizi integrati energia, della logistica e del facility management di questa Amministrazione;
- coordinare la predisposizione degli atti di programmazione dei contratti per l’acquisizione di servizi e forniture, da sottoporre agli organi di governo e attuandone gli interventi, con particolare riferimento a quelli assicurativi e quelli relativi alla connettività, allo sviluppo e manutenzione dei sistemi informativi, agli arredi, alle pulizie, ai servizi ristorativi e al portierato.
- predisposizione documenti di gara, gestione contratti pubblici, comunicazioni ANAC, gestione RASA di ERDIS Marche (Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti), acquisti di beni e servizi tramite Mercato Elettronico (ME.PA.), portale GT MultiEnte (Gare Telematiche/Piattaforma e-Procurement per gli Enti della Regione Marche) e tramite sottoscrizione convenzioni SUAM Marche;
- prevenzione e protezione dei lavoratori (datore di lavoro). La figura ricercata deve assicurare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione e dalla Direzione Generale, in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati dalla Regione Marche, dirige e coordina le attività delle strutture sottostanti nel rispetto delle regole e procedure aziendali, assicura lo sviluppo professionale delle risorse umane in termini di autonomia e responsabilità, definisce e assicura il rispetto del budget costi/ricavi della propria Direzione.

Sono richieste comprovate competenze di carattere multidisciplinare: capacità di leadership e di gestione e coordinamento di risorse umane specialistiche e multidisciplinare; spiccata attitudine a lavorare per progetti e obiettivi; project management delle opere pubbliche; comprovata capacità

nell'analisi dei processi gestionali e delle relative interdipendenze che possono interessare aree amministrative diverse e strutture organizzative articolate e complesse; professionalità dirigenziale atta a garantire le attività di direzione, di coordinamento, di impulso e controllo relativamente alle attività svolte nell'area di assegnazione. Capacità di mediazione e negoziazione.

La figura deve inoltre possedere una visione strategica del proprio lavoro e capacità di problem solving, orientamento al risultato e capacità di individuare soluzioni innovative.

Conoscenze richieste:

- conoscenza dell'ordinamento della Regione Marche e di ERDIS;
- approfondita conoscenza della normativa in materia di contrattualistica pubblica, con particolare riferimento ai lavori pubblici;
- conoscenza della normativa relativa agli approvvigionamenti ed alla gestione del patrimonio, del procurement e della logistica;
- conoscenza in materia di progettazione, direzione dei lavori, contabilità e collaudo di opere pubbliche;
- conoscenza in materia di pianificazione, programmazione, progettazione, verifica, validazione, monitoraggio e controllo di opere di manutenzione ordinaria, straordinaria e di facility management del patrimonio edilizio;
- conoscenza della regolamentazione in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione al presente interpello, è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti:

- a) **essere Dirigente Tecnico, a tempo indeterminato**, appartenente ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n.165/2001 ovvero di organi costituzionali;
- b) **possedere uno dei seguenti titolo di studio**: laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura; Laurea Specialistica o Laurea Magistrale conseguite secondo gli ordinamenti previsti rispettivamente dai DD.MM. 509/99 e 270/2004. Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà essere prodotto il provvedimento di equiparazione (art. 2 del DPR 30.7.2009, n. 189; art. 38 D.Lgs. 165/2001) ovvero il riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in base ad accordi internazionali.
- c) **Possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto da almeno n. 10 anni.**
- d) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età massima per il collocamento a riposo;
- e) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- f) godere dei diritti civili e politici.

Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o



contrattuale, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14.11.2002 n. 313, ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente interpello sia alla data di sottoscrizione del contratto.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza può essere presentata esclusivamente trasmettendo via pec, all'indirizzo erdis@emarche.it, avente oggetto: "Interpello dirigente tecnico - Cognome Nome", compilando la domanda di partecipazione, unitamente a tutti i documenti sottoelencati debitamente compilati e sottoscritti con firma digitale:

- 1) domanda di partecipazione – Allegato A3;
- 2) dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità – Allegato A4;
- 3) dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità – Allegato A5;
- 4) curriculum formativo e professionale;
- 5) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.;
- 6) Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà essere prodotto il provvedimento di equiparazione (art. 2 del DPR 30.7.2009, n. 189; art. 38 D.Lgs. 165/2001) ovvero il riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in base ad accordi internazionali.

Nel caso di trasmissione di più istanze si considera valida solamente l'ultima istanza inviata.

Non verranno prese in considerazione le istanze per il conferimento dell'incarico inviate in altra modalità.

L'istanza può essere presentata dalle ore 15:00 del 19/04/2024 fino alle ore 12:00 del 06/05/2024

La pubblicità del presente avviso è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze sul sito istituzionale dell'ERDIS nella sezione Amministrazione Trasparente, alla voce Bandi di Concorso,

ART. 5 – CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La valutazione sarà effettuata da una Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da tre esperti di comprovata competenza ed esperienza negli ambiti oggetto della procedura, che provvederà preliminarmente alla definizione dei criteri di valutazione

La Commissione, sulla base dei curricula pervenuti, individuerà al massimo 5 candidati che saranno convocati per sostenere un colloquio, inteso a verificare la coerenza della preparazione, della professionalità, della motivazione e dell'attitudine a svolgere l'incarico dirigenziale in relazione alle necessità di ERDIS.

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, sono sin da ora chiamati sostenere il colloquio per il

giorno 10/05/2024 ore 10:00

presso la sede ERDIS del Presidio di Ancona, in Vicolo della Serpe, 1

In caso di mancata presentazione il candidato sarà dichiarato rinunciario.

Sulla base della professionalità desunta dal curriculum e dall'esito del colloquio, la Commissione, individua il candidato più idoneo a ricoprire l'incarico, dandone motivata argomentazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non conferire l'incarico nel caso non sia riscontrata la coerenza delle caratteristiche del candidato sopra evidenziate in relazione alle necessità di ERDIS.

L'Amministrazione si riserva di revocare ex art. 21 quinquies della L. 241/1990 in ogni momento la presente procedura.

ART.6 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di Dirigente per l'Area Tecnica sarà regolato con contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata di 3 anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo.

Per il trattamento giuridico ed economico trova applicazione CCNL del 17 dicembre 2020 Area delle Funzioni Locali – Dirigenti.

L'inquadramento contrattuale è quello corrispondente alla fascia S2 di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 328 del 19/03/2018 (recepita con delibera ERDIS n.39/2020), che prevede uno stipendio tabellare (per 13 mensilità) pari a € 45.260,77, una retribuzione di posizione pari a € 44.409,56 ed una retribuzione di risultato sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla normativa vigente e dalla contrattazione decentrata integrativa.

L'incarico è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con qualsiasi attività libero professionale, e lo svolgimento di incarichi diversi, comunque prestati, sarà soggetto alle procedure previste in materia dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

Nel caso di conferimento dell'incarico è disposto il collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo l'ordinamento dell'amministrazione di provenienza per tutta la durata del contratto, ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001.

ART. 7 – PUBBLICAZIONE DELL'INTERPELLO E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il presente avviso e tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura ad eccezione di quelle per cui è specificamente previsto dal bando l'invio di comunicazioni via Posta Elettronica Certificata, **sono effettuate**, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, **attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di ERDIS – sezione [Amministrazione Trasparente](#), alla voce “Bandi di Concorso”.**

ART. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la domanda di partecipazione al presente interpello; l'Amministrazione,

pertanto, non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni.

Il Responsabile del presente procedimento è il Direttore Generale, Dott. Giovanni Pozzari (e-mail giovanni.pozzari@erdis.it).

Per informazioni e/o chiarimenti rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane, esclusivamente all'indirizzo e-mail concorsieselezioni@erdis.it; il servizio informazioni è attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 13,00.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento – UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti negli Uffici di ERDIS Marche e trattati in forma cartacea e informatica per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale rapporto di lavoro. L'informativa è disponibile nell'allegato A2 del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giovanni POZZARI)

Documento informatico firmato digitalmente