

**VENETO STRADE SpA**  
**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**  
**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL**  
**DIRIGENTE RESPONSABILE**



Veneto Strade  
S.p.a.  
Protocollo generale  
22986/2022  
19-10-2022  
Cl. 03.01.0

**DIREZIONE DISTACCATA DI BELLUNO – SETTORE LAVORI III**

**OGGETTO**

Veneto Strade SpA, sulla scorta del Titolo II del Regolamento interno recante: “Criteri e modalità per il reclutamento di personale per la definizione di contratti di lavoro dipendente subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato” del 18.12.2014 prot. n. 41976, artt. 18 e ss. che stabilisce le modalità per il conferimento di incarichi con funzioni dirigenziali, intende conferire l’incarico a tempo determinato, per il periodo di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, di Dirigente Responsabile della Direzione Distaccata di Belluno – Settore Lavori III.

**FUNZIONI**

Il Dirigente Responsabile della Direzione Distaccata di Belluno – Settore Lavori III avrà piena ed esclusiva competenza per sovrintendere, coordinare e svolgere le attività e le funzioni tecniche per la gestione e manutenzione e vigilanza della rete viaria in gestione insistente nell’ambito territoriale di competenza della Provincia di Belluno e per un estesa complessiva di circa km. 950 ed in particolare:

- a) al completo esercizio di tutti i poteri e le attività attribuiti all’esclusiva competenza del concessionario siccome stabiliti dal Codice della Strada;
- b) alla progettazione ed esecuzione di nuove opere infrastrutturali, previste prioritariamente nei Piani Triennali Regionali di adeguamento della rete viaria o altri strumenti programmatori, e realizzate dalla Società nell’ambito della Provincia di Belluno assumendo le funzioni di RUP e/o di D.L.;
- c) all’elaborazione del Programma annuale manutenzioni ed all’assunzione delle funzioni di Responsabile del Procedimento, ai sensi della normativa all’epoca vigente, per tutti gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria della rete viaria posti in essere dalla Direzione distaccata di Belluno – Settore Lavori III, avvalendosi del personale preposto;
- d) ai necessari interventi anche a carattere di urgenza, al fine di garantire la sicurezza e percorribilità della rete viaria, con autonomi poteri di spesa. Potranno altresì essere attivati senza indugio interventi eccezionali di somma urgenza, con le modalità ed i limiti previsti dalla legislazione vigente, per i soli casi di pericolo imminente per la pubblica incolumità con contestuale obbligo di fornire tempestive comunicazioni alla Direzione Generale e alla Direzione Operativa;

e) a sovrintendere all'esercizio dell'attività di vigilanza, tramite il personale preposto, sulla rete stradale in concessione al fine di garantire la sicurezza e la percorribilità della rete viaria medesima;

f) a sovrintendere al rilascio di tutti gli atti di concessione ed autorizzazione di competenza degli Enti proprietari delle strade, ai sensi del Nuovo Codice della Strada di cui al D.Lgs. n. 285 del 30 aprile 1992 e successive modifiche ed integrazioni, tramite il personale preposto;

g) a dirigere, coordinare e controllare il personale assegnato alla Direzione distaccata di Belluno ivi compreso tutto il personale operante sulle strade, assumendo altresì le funzioni di Datore di Lavoro ai sensi ed agli effetti del D.Lgs. n. 81/2008;

h) e quant'altro necessario ai fini di una efficiente gestione della rete viaria.

Il luogo di lavoro sarà la Direzione Distaccata di Belluno attualmente fissata a Sedico (BL) – Via Villa Patt n. 1.

## REQUISITI RICHIESTI

### Requisiti di carattere generale

- a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o a Stati Terzi nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del d.lgs. 65/2001 così come modificato a seguito della L. 97/2013 e s.m.i.;
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) non essere stati destituiti/e o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- d) non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- f) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- g) di non aver trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 53 – c. 16 ter – del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero di aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendenti o professionisti poteri autoritativi o negoziali nei confronti di soggetti privati, destinatari dell'attività delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 – c. 2 - del D.Lgs. n 165/2001 citato. All'esito del processo selettivo l'eventuale assunzione dei candidati collocati nell'elenco degli idonei è subordinata alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione, che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo;

- h) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, in relazione alla quale la società si riserva di effettuare specifica visita medica pre-assuntiva;
- i) assenza delle cause di inconferibilità od incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e s.m.i. con riferimento all'incarico dirigenziale di un ente di diritto privato in controllo pubblico, nonché dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza della Società.
- j) Assenza di contenzioso in corso con Veneto Strade SpA o con gli Enti Pubblici e Privati Soci della Società stessa, nonché di conflitti di interesse in relazione alle funzioni di cui alla presente procedura;

#### **Requisiti di carattere speciale**

Ciascun candidato dovrà possedere i requisiti di cui all'art. 18 – comma 2 – del citato Regolamento per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato di Settori/Direzioni:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Specialistica in Ingegneria Civile o Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Specialistica in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o Laurea magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria civile – Classe LM 23 o Laurea magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio -Classe LM 35 od equipollenti o ad esse equiparate;
- Iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri da almeno dieci anni;
- Esperienza professionale nella qualifica di dirigente in Amministrazioni pubbliche, Enti, società a capitale pubblico o privato che realizzano e/o gestiscono infrastrutture stradali con assunzione di funzioni analoghe, quanto a contenuto e responsabilità, a quelle di cui al precedente paragrafo "Funzioni" per un periodo minimo di anni 1 (uno).

L'incarico non può essere conferito a soggetti già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 5 – comma 9 – del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135.

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati alla procedura dovranno inoltrare domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e corredata da copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire a Veneto Strade SpA, **entro le ore 12.00 del giorno 11 novembre 2022**

L'istanza deve essere formata dalla domanda di partecipazione, secondo il modello allegato, dal curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto, nonché da fotocopia non autenticata di un valido documento di identità.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura, elencandoli puntualmente e la veridicità delle altre

dichiarazioni contenute nel curriculum vitae e nella documentazione allegata (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.).

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000; ne consegue che, nell'ipotesi di dichiarazioni sostitutive mendaci, si applicano le sanzioni penali previste agli artt. 75 e 76 del medesimo T.U. delle disposizioni in materia di documentazione amministrativa.

Il candidato potrà allegare alla domanda ogni documentazione ritenuta utile ai fini dell'illustrazione del curriculum vitae, dei requisiti e delle competenze dichiarate.

La domanda di partecipazione dovrà altresì contenere l'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata al quale verrà effettuata ogni comunicazione inerente la presente procedura.

Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A/R indirizzata a: Veneto Strade SpA - Via Cesco Baseggio, 5 – 30174 Mestre (VE); non verranno accettate raccomandate che pervengano oltre il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso di Selezione;
- trasmissione via PEC all'indirizzo [venetostrade@pec.venetostrade.it](mailto:venetostrade@pec.venetostrade.it) attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, mediante scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata, del curriculum professionale e della copia del documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae, in formato europeo, dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data sede di conseguimento e votazione conseguita, l'indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati od altri titoli posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nel quale sono state svolte le attività) in relazione ai requisiti richiesti.

## **PROCEDURE DI SELEZIONE**

Verrà nominata una Commissione Esaminatrice composta da n. 3 membri, uno dei quali esperto nelle attività afferenti alle mansioni previste per il profilo professionale richiesto, deputata all'ammissione dei candidati che hanno presentato istanza, alla valutazione dei titoli ed all'espletamento e valutazione delle prove selettive, come di seguito illustrato.

### **Ammissione**

Verranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande – attestanti i requisiti di partecipazione di cui sopra – saranno pervenute nei termini e con le formalità sopra esposte. A tal fine verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e succ.ve mod.ni. Tale verifica sarà condotta dal Servizio Personale mediante compilazione di apposita scheda sintetica, sottoposta alla competente Commissione Esaminatrice.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione, entro i termini tempestivamente comunicati al candidato, determina l'esclusione dalla selezione.

Le eventuali richieste di integrazione potranno essere effettuate a mezzo posta elettronica o posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

### **Prove selettive**

La Commissione appositamente costituita, non appena insediata, prima di vagliare la documentazione, dovrà in *primis* stabilire i criteri di valutazione con i quali intende valutare i candidati che saranno ammessi al colloquio tecnico di approfondimento. Per quanto attiene all'ammissione al colloquio, la Commissione valuta se sussistono i requisiti di ammissione richiesti del presente avviso sulla base dei seguenti criteri:

- tipologia di Amministrazioni pubbliche, Enti o società pubbliche o private in cui sono state maturate le esperienze professionali;
- posizioni funzionali ricoperte e se le stesse sono assimilabili, quanto a contenuto e responsabilità, a quelle di cui al precedente paragrafo funzioni;
- specifica esperienza, acquisita presso datori di lavoro operanti nella realizzazione/gestione di infrastrutture stradali, in materia di lavori pubblici, di gestione di commesse/lavori con committente pubblico in qualità di Responsabile unico del procedimento, di procedimenti espropriativi, di procedure di assegnazione gare pubbliche, di attività di programmazione e coordinamento di attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di reti stradali, di gestione risorse umane e di svolgimento di funzioni di datore di lavoro ai sensi D.Lgs.n. 81/08.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

- a) fino ad un massimo di 20 punti per i titoli di merito;
- b) fino ad un massimo di 80 punti per il colloquio;

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli di merito secondo i criteri descritti di seguito:

- a) specifica esperienza professionale, acquisita presso Amministrazioni pubbliche, Enti o società pubbliche o private, anche operanti nella realizzazione/gestione di infrastrutture stradali, con qualifica di Dirigente o equivalente o in qualifica immediatamente inferiore in qualità di Funzionario/Quadro, con svolgimento di funzioni analoghe, quanto a contenuto e responsabilità, a quelle di cui al precedente paragrafo "Funzioni" in materia di lavori pubblici, di gestione di commesse/lavori con committente pubblico in qualità di Responsabile unico del procedimento, di procedimenti espropriativi, di procedure di assegnazione gare pubbliche, di attività di programmazione e coordinamento di attività di manutenzione

ordinaria e straordinaria di reti stradali, di gestione risorse umane e di svolgimento di funzioni di datore di lavoro ai sensi D.Lgs.n. 81/08. Saranno valutate analoghe esperienze professionali maturate in ambito libero professionale: **massimo punti 15**

b) altri titoli (Master, Specializzazioni post-Laurea, Dottorati, corsi di formazione, pubblicazioni, ecc.): **massimo punti 5**

Ai fini della valutazione, si terrà conto unicamente dei titoli dichiarati nella domanda presentata. La mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nella suddetta domanda può costituire causa di esclusione della valutazione dei singoli titoli. La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio tecnico.

### **COLLOQUIO TECNICO**

Il colloquio tecnico di approfondimento, al quale saranno sottoposti i candidati ammessi, verrà effettuato secondo il calendario che verrà comunicato ai candidati medesimi via e-mail e si terrà presso la **Sede della Società via C. Baseggio, 5 – Mestre (VE)**.

Il colloquio tecnico sarà teso ad approfondire le specifiche competenze possedute rispetto al profilo ricercato e verterà sulle seguenti materie:

- affidamenti pubblici per servizi architettura ed ingegneria e per lavori in base alla vigente normativa del Nuovo Codice degli Appalti ed alle funzioni e responsabilità della figura del RUP, del Direttore dei Lavori, del Coordinatore della Sicurezza;
- programmazione e modalità di attuazione delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- modalità e procedure di attuazione degli interventi da effettuare in regime di somma urgenza;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- nozioni di diritto societario.

Al colloquio tecnico attitudinale verrà attribuito un punteggio da **0 a 80 punti**. L'idoneità tecnica si consegue con il punteggio minimo complessivo di **50 punti**.

Al termine di detto colloquio tecnico di approfondimento verranno individuati i candidati ritenuti maggiormente idonei alla copertura del posto oggetto del presente Avviso Pubblico di Selezione.

L'assenza dei/del candidato/i nei giorni e nelle ore stabilite per i colloqui, salvo gravi motivi, debitamente e tempestivamente comunicati al Servizio Personale Legale AA.GG., costituisce ad ogni effetto rinuncia alla selezione stessa.

### **ELENCO DEGLI IDONEI**

Al termine del colloquio tecnico-attitudinale la Commissione redigerà un elenco di candidati idonei sulla base del punteggio conseguito da ogni candidato e costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

L'elenco degli idonei avrà validità biennale e potrà essere utilizzato, in caso di necessità aziendali.

Responsabile dell'istruttoria è la dott.ssa Gabriella Bettini.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare il Servizio Personale Legale AA.GG. ai seguenti numeri:

- 041.2907856
- 041.2907862

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito di Veneto Strade SpA – Lavora con noi – Selezioni in corso all'indirizzo: [www.venetostrade.it](http://www.venetostrade.it).

Un estratto del presente avviso sarà altresì pubblicato su un quotidiano a tiratura Regionale nella rubrica di ricerca e selezione del personale.

### **CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE**

L'assunzione verrà effettuata successivamente alla formazione dell'elenco degli idonei ed a seguito della trasmissione al Servizio Personale della documentazione relativa alla selezione, per i conseguenti adempimenti.

L'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione Distaccata di Belluno Settore Lavori III sarà oggetto di apposito contratto individuale di lavoro, nel quale saranno fra gli altri specificati: l'oggetto, la decorrenza e la durata dell'incarico, il trattamento economico, il periodo di prova, il foro competente per la risoluzione di questioni derivanti dal contratto stesso.

Il candidato selezionato, all'atto dell'assunzione, sarà tenuto a comprovare quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, fornendo idonea documentazione su richiesta del Servizio Personale, Legale e AA.GG.

Il candidato, all'atto dell'assunzione, in quanto condizione indispensabile per il conferimento dell'incarico dirigenziale, provvederà a rendere la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi a norma dell'art. 1 – commi 49 e 50 – della L. 190/2012.

L'incarico sarà conferito a tempo determinato, con durata correlata agli obiettivi prefissati e comunque per un periodo di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, fatta salva cessazione anticipata in correlazione ad una nuova configurazione dell'assetto organizzativo della Società.

La retribuzione annua che sarà corrisposta al Dirigente ammonta ad Euro 100.000,00 (centomila/00) lordi, per 14 mensilità, con trattamento previdenziale corrispondente alla retribuzione percepita a carico di Veneto Strade SpA.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di legge e del CCNL –ANAS Dirigenti per quanto compatibile con la natura del contratto che verrà stipulato.

### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso non vincola in alcun modo la Società a dare concretamente corso alla sottoscrizione di un contratto a tempo determinato per l'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione Distaccata di Belluno Settore lavori III. Veneto Strade Spa si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere riaprire i termini o revocare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione per ragioni di carattere organizzativo a suo insindacabile giudizio, qualora se ne ravvisi la necessità o l'opportunità. Per il perfezionamento della procedura è altresì necessario il nullaosta del Socio di controllo Regione del Veneto.

### TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informano gli interessati che invieranno volontariamente i propri dati al fine di partecipare alla selezione di cui al presente Avviso, che le finalità del trattamento dei dati personali è strettamente connessa alla ricerca e selezione del personale secondo quanto previsto dal presente Avviso.

Il conferimento dei dati è necessario per il perseguimento delle finalità di espletamento delle procedure di selezione e ha natura "facoltativa". Il mancato conferimento comporterà per Veneto Strade S.p.A. l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura pervenuta.

I candidati potranno prendere visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati del presente avviso sul sito di veneto strade al seguente indirizzo: [www.venetostrade.it/Informativa protezione dati/Informativa](http://www.venetostrade.it/Informativa_protezione_dati/Informativa) per candidature e selezioni.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Silvano VERNIZZI

