

Protocollo d'intesa CNI CNOP in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. Documento di lavoro esitato dal Comitato di Coordinamento in data 19/04/2022

L'ispirazione per la proposta di questi 3 temi (per ognuno sarà creato un apposito gruppo di lavoro) nasce dai contenuti del webinar che si terrà il 28 aprile 2022. Si è ritenuto di proporre solamente 3 temi (di ampio respiro culturale e scientifico) per non disperdere le energie e convogliare le risorse. I tre temi di lavoro possono trovare delle interconnessioni tra di loro, e anche nelle diverse realtà regionali trovando, in questo caso, forme di esplicitazione legate alla specificità del territorio.

1. La multi-fattorialità del rischio tra ingegneria e psicologia

La sicurezza sul lavoro trova il suo compimento nel positivo intreccio tra aspetti tecnici, organizzativi e comportamentali. Si tratta di tre aspetti che devono procedere in modo coordinato e armonizzato per mettere le persone nelle condizioni di diminuire i rischi che pure esistono nelle mansioni lavorative. Compito del gruppo di lavoro sarà quello di studiare tutte le migliori forme per realizzare questo impegno di coordinamento e armonizzazione.

2. La gestione aziendale e l'organizzazione delle risorse umane. Benessere aziendale e gestione dello stress.

Sul tema, seppur complesso, dell'organizzazione delle risorse umane si sono inseriti una serie di elementi che possono vedere ingegneri e psicologi a fianco per la ricerca delle più efficaci soluzioni. Tra essi la gestione dello smart working, le conseguenze dello stress vissuto a causa della pandemia e della guerra in Ucraina (che stanno incidendo sugli stessi progetti di vita delle persone laddove anche la cassa integrazione rischia di essere vissuta non come aspetto contingente ma "inizio della fine"). Aspetti che possono avere una notevole ricaduta anche sulla sicurezza sul lavoro.

In questa direzione si innesta anche la ricerca delle più efficaci strategie per realizzare, pur all'interno di questo scenario nuovo e complesso, il benessere in azienda.

3. Contributo alla sicurezza nella vita quotidiana

L'obiettivo è quello di promuovere la sicurezza non solo all'interno delle organizzazioni aziendali, ma anche nei contesti di vita. Questo con lo scopo di aumentare la cultura della sicurezza collegando positivamente tutti gli aspetti della vita delle persone sia in ambito lavorativo sia privato.

Compito del gruppo di lavoro sarà quello di far sentire alle persone una spinta alla sicurezza provenire da tutti gli aspetti della vita personale attendendoci che questo comporti una maggior adesione e attenzione a tutte le misure di sicurezza (anche quelle aziendali).

Infine si è discusso anche dell'interazione che il Consiglio Nazionale dei Psicologi può avere con STN, aspetto questo che dovrà essere però approfondito dai vertici dei due Consigli Nazionali.

Comitato di Coordinamento

- Per il CNI Gaetano Fede e Felice Monaco
- Per il CNOP Mara Donatella Fiaschi, Antonio Zuliani e Pietro Bussotti (componente aggregato)