

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE PER LA PROGETTAZIONE DI IMPIANTI MECCANICI, TERMOTECNICI E GESTIONE DELLE PRATICHE ANTI-INCENDIO

In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 360 ogg. 8 del 29/11/2021 è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura presso Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Bologna (di seguito anche semplicemente "ACER" o "ACER Bologna") di 1 posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE PER LA PROGETTAZIONE DI IMPIANTI MECCANICI, TERMOTECNICI E GESTIONE DELLE PRATICHE ANTI-INCENDIO, da assumersi con contratto a tempo indeterminato con inquadramento in area A livello A3 del vigente CCNL Federcasa, con corresponsione del relativo trattamento economico ed un periodo di prova pari a 6 mesi.

La selezione si svolgerà nel rispetto di quanto disposto nel presente avviso di selezione, in conformità allo Statuto di ACER Bologna, e secondo le norme del regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna del 21 febbraio 2018, approvato nella seduta del 7 marzo 2018, consultabile nella sezione dedicata del sito internet istituzionale www.acerbologna.it
ACER Bologna assicura e promuove il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori ai sensi della L. n. 903/1977.

1. PREMESSE

L'Azienda Casa Emilia-Romagna della provincia di Bologna (ACER), istituita ai sensi della legge regionale E. R. n. 24/2001, con sede in Bologna - Piazza della Resistenza n.4, è l'ente pubblico economico della Città Metropolitana, del Comune di Bologna e dei Comuni dell'area metropolitana di Bologna che svolge le seguenti attività:

- *gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (d'ora in poi ERP), la manutenzione, interventi di recupero e qualificazione degli immobili, ivi compresa la verifica dell'osservanza delle norme contrattuali e dei regolamenti d'uso degli alloggi e delle parti comuni;*
- *fornitura di servizi tecnici, relativi alla programmazione, progettazione, affidamento ed attuazione di interventi edilizi o urbanistici o di programmi complessi;*
- *gestione dei servizi attinenti al soddisfacimento delle esigenze abitative delle famiglie, tra cui le agenzie per la locazione;*
- *prestazione di servizi agli assegnatari di alloggi di ERP e di abitazioni in locazione.*

2. PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

La figura selezionata sarà inserita nel Servizio Tecnico per lo svolgimento, principalmente, delle seguenti attività:

- Progettazione energetica dell'insieme edificio-impianti in rispondenza a quanto previsto dalla normativa regionale vigente, con riferimento alla Deliberazione della Giunta Regionale 20 luglio

2015, n. 967 “Approvazione dell’atto di coordinamento tecnico regionale per la definizione dei requisiti minimi di prestazione energetica degli edifici (artt. 25 e 25bis L.R. 26/2004 e s.m.)” e s.m.i., tramite l’utilizzo di idonei programmi informatici (Es: Edilclima) con conseguente elaborazione e redazione della documentazione tecnica prevista (art. 28 legge 10/91);

- Progettazione impianti di riscaldamento;
- Progettazione impianti di raffrescamento e condizionamento;
- Progettazione impianti idrico sanitari;
- Progettazione impianti di adduzione e distribuzione combustibili (gas od altra natura);
- Progettazione impianti di ventilazione;
- Progettazione impianti solari termici per lo sfruttamento di fonti rinnovabili di energia;
- Progettazione impianti fissi di estinzione incendi;
- Preparazione e redazione degli elaborati a corredo della Progettazione nelle sue fasi Preliminare, Definitiva ed Esecutiva, comprendenti Relazione tecnica e descrittiva delle opere, Elenco Prezzi Unitari, Computo Metrico, Computo Metrico Estimativo, tramite l’utilizzo di idonei programmi informatici;
- Preparazione, redazione e presentazione al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco degli elaborati costituenti le pratiche di prevenzione incendi relative alle attività soggette a controllo, con riferimento al DM. 03 agosto 2015 “Approvazione di norme tecniche di prevenzione incendi, ai sensi dell’art.15 del Decreto Legislativo 08 marzo 2006, n. 139” e s.m.i.;
- Preparazione, redazione e presentazione al Dipartimento INAIL degli elaborati costituenti le pratiche di denuncia di impianto termico con riferimento alla Raccolta R “Specificazioni tecniche applicative del titolo II del DM. 01 dicembre 1975” ed alla correlata norma UNI 10412;
- Analisi delle offerte tecniche in materia impiantistica presentate alle gare d’appalto indette dall’Azienda;
- Analisi dei materiali e delle forniture proposte, riguardanti le opere di natura impiantistica, durante la fase dell’esecuzione dei lavori;
- Verifica della corretta esecuzione dei relativi lavori.

3. REQUISITI RICHIESTI

3.1 Possono partecipare alla selezione coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- a. cittadinanza italiana o di altro Paese dell’Unione Europea oppure, cittadinanza di uno Stato non membro dell’Unione Europea in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- b. possesso della patente “B”;
- c. età non inferiore ad anni 18;
- d. Godere dei diritti civili e politici;
- e. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego, né stati interdetti dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- f. non aver riportato condanne penali definitive o no, o sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti per reati che comportano l’interdizione anche temporanea dai pubblici uffici, ai sensi dell’articolo 29 Codice Penale e delle altre disposizioni di legge speciale;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

3.2 Inoltre, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di carattere specialistico:

a) diploma di laurea:

- del vecchio ordinamento in ingegneria Civile indirizzo idraulico o equipollenti;
- oppure del vecchio ordinamento in Ingegneria Industriale, o Ingegneria Meccanica, o equipollenti, o lauree specialistiche/magistrali a questi equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 09 luglio 2009.
- oppure diploma di laurea LM-30 Ingegneria energetica e nucleare ai sensi del DM 270/04 o equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale del 09 luglio 2009.

Nel caso di equipollenza, è onere del candidato provarla ed indicare gli estremi del provvedimento che la dispone. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero è onere del candidato dimostrare l'equipollenza al titolo di studio conseguito in Italia.

- b) Iscrizione da almeno **3** anni e in corso di validità all'Ordine professionale degli Ingegneri;
- c) Abilitazione all'iscrizione oppure avvenuta iscrizione negli Elenchi del Ministero dell'Interno di cui al Decreto 05 agosto 2011 *"Procedure e requisiti per l'autorizzazione e l'iscrizione dei professionisti"*;
- d) Iscrizione in corso di validità all'elenco regionale di soggetti accreditati alla certificazione energetica degli edifici della Regione Emilia Romagna, ai sensi della Delibera di Giunta Regionale n. 1275/2015 e s.m.i..

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e negli allegati hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000. Acer provvederà d'ufficio ad effettuare controlli sulla veridicità delle stesse, disponendo la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Nel caso il vincitore della selezione al momento dell'assunzione non risulti ancora iscritto negli Elenchi di cui al punto c), sarà tenuto a provvedervi entro il termine che ACER gli indicherà.

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado, dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti del Gruppo ACER, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.

Gli aspiranti candidati hanno l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare i medesimi rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale avente la qualifica di Quadro ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

4.1. La domanda di partecipazione dovrà contenere le seguenti informazioni:

- nome e cognome;

- codice fiscale;
- residenza/domicilio;
- recapito telefonico ed e-mail;
- data e luogo di nascita;

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà altresì attestare la sussistenza dei requisiti richiesti al punto 3.1 e 3.2.

4.2. Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare:

- Curriculum Vitae in formato europeo Europass su file PDF firmato in calce;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Elenco dei principali progetti svolti e firmati dal candidato nei tre anni antecedenti la pubblicazione del presente avviso di selezione, indicando per ciascun progetto la committenza e l'importo del progetto;
- ogni documentazione ritenuta opportuna a supporto delle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti, soprattutto per l'esperienza nella progettazione di impianti termotecnici.

4.3. Gli interessati dovranno trasmettere la domanda di partecipazione, in conformità al modello allegato, corredata della copia in corso di validità di un documento di identità, della documentazione elencata al precedente p.to 4.2, e del consenso al trattamento dei dati personali.

4.4. Le domande ed i relativi allegati dovranno pervenire a pena di esclusione **entro le ore 12.00 del giorno 31 Gennaio 2022** con la seguente modalità:

- via PEC, avente oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE NEL SERVIZIO TECNICO", all'indirizzo info.acerbologna@registerpec.it;

Non saranno ammesse candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

5 AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

5.1. Saranno esclusi dalla partecipazione alla procedura di selezione i candidati che, sulla base dell'autodichiarazione resa con la domanda di partecipazione, risultino non in possesso di uno o più dei requisiti richiesti.

5.2. Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione relativa al possesso di taluno dei requisiti, o vi siano profili per i quali si reputi necessario un chiarimento, il Responsabile del Procedimento fisserà un termine breve entro il quale l'interessato dovrà far pervenire la documentazione integrativa richiesta. Decorso inutilmente tale termine il candidato verrà escluso.

5.3. In mancanza dei requisiti richiesti ACER Bologna può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato dalla procedura.

6 MODALITA' DI SELEZIONE

6.1. L'individuazione del candidato idoneo verrà effettuata sulla base del curriculum presentato, di una prova scritta e di un colloquio.

6.2. Il curriculum consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti su 100. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:

- L'esperienza professionale pregressa in attività specifiche del profilo per il quale è indetta la selezione;
- I titoli culturali e professionali;
- Eventuali corsi specialistici sulle materie attinenti il ruolo da ricoprire.

6.3. La prova scritta consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti su 100 e potrà consistere nella soluzione di quesiti a risposta aperta e/o quesiti a risposta multipla. Oltre alle materie attinenti le attività descritte nel precedente p.to 2, la prova scritta verterà anche sulle seguenti tematiche:

- Conoscenza della normativa sulla progettazione degli impianti meccanici e termo-tecnici in particolare nell'ambito dell'esecuzione delle opere pubbliche aventi destinazione residenziale, scolastica, terziaria od ospedaliera;
- Conoscenza sull'applicazione dei Criteri Ambientali Minimi e della relativa applicazione ai sensi del D.to L.vo 50/2016 "Codice dei Contratti" e del D.M. 24 maggio 2016;
- Conoscenza sull'utilizzo di sistemi informatici di trasposizione grafica e rappresentazione quali, a titolo esemplificativo: Archicad, Autocad, AllPlan e Revit;
- buone conoscenze informatiche, con particolare riferimento al Pacchetto Office e Software Contabilità Lavori;
- Conoscenza delle normative regionali e nazionali in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- Conoscenza delle normative in materia di prevenzione incendi.

6.4. La prova orale consisterà in un colloquio tecnico e attitudinale e consentirà l'attribuzione dei restanti 40 punti su 100. Tale colloquio avrà il compito di approfondire il livello di conoscenza delle materie attinenti le attività descritte nel precedente p.to 2 e le tematiche indicate nel punto 6.3; mirerà inoltre a comprovare quanto asserito nel Curriculum Vitae, valutando altresì:

- il percorso professionale e le capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire;
- le conoscenze e le competenze tecniche specialistiche in relazione al profilo professionale ricercato;
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali;
- la conoscenza delle specifiche caratteristiche degli Enti Pubblici Economici.

6.5. L'Azienda si riserva di effettuare la prova orale nella stessa giornata individuata per l'espletamento della prova scritta.

6.6. La valutazione dei curricula, della prova scritta e del colloquio verrà affidata ad una Commissione tecnica di Valutazione, così composta:

- Il Direttore Generale o un Dirigente suo delegato, che la convoca e la presiede;*
- Un Dirigente o un Quadro dell'Azienda;*
- Un membro esperto nelle attività proprie del profilo selezionato.*

6.7. L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente procedura saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo web: <https://www.acerbologna.it/bandi-per-privati>

6.8. La mancata presentazione dei candidati alla prova è considerata esplicita e definitiva rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto.

6.9. Acer Bologna si riserva il diritto di prorogare e revocare il presente bando.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ACER Bologna si impegna a rispettare, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale vigente in materia e dal regolamento (UE) 2016/679, il carattere di riservatezza delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto di lavoro.

8. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata la commissione formerà una graduatoria di merito, che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e la nomina del primo in graduatoria. Saranno inseriti in graduatoria i soli candidati che all'esito della procedura abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100.

La validità della graduatoria ai fini di eventuali successive necessità di assunzioni di Personale con il medesimo profilo professionale, inquadramento e contratto, è di mesi 36 decorrenti dalla pubblicazione della graduatoria nel sito internet di ACER Bologna, come disposto dal regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna.

In via preliminare all'assunzione, ACER Bologna procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

Il candidato a cui il Consiglio di Amministrazione intenderà proporre la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovrà prendere servizio entro il termine che gli verrà appositamente indicato, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e visita medica di controllo di idoneità fisica allo svolgimento della mansione oggetto della presente selezione.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Francesco Nitti.

Per chiarimenti contattare il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane, Massimiliano Nucci (tel. 051 292670, e-mail mnucci@acerbologna.it).

Bologna, 3 gennaio 2022



Il Responsabile del procedimento

Francesco Nitti

