

Workshop: Co-progettare e superare i conflitti nei progetti d'ingegneria attraverso la facilitazione e i metodi partecipativi

Paolo Martinez – FUTOUR

Ordine degli Ingegneri di Padova. 7 marzo 2019

Domande aperte dallo smart Polling FUTOUR

Cosa vuoi imparare oggi?

- Tecniche per riuscire a esporre il proprio progetto
- Curiosità su nuovi approcci comunicativi
- Gestire più persone con la maggior efficacia possibile
- Vorrei portare a casa tanti spunti di approfondimento, perché oggi inizia un nuovo percorso
- Come superare le difficoltà caratteriali degli altri
- Capire come gestire meglio le dinamiche di gruppo
- Qualche sistema per la risoluzione dei conflitti nei negoziati
- Qualche tecnica per far sentire importanti tutti i membri del team, anche chi ha mansioni meno strategiche ed importanti
- Collaborazione e rispetto
- I primi rudimenti per gestire un gruppo
- Capacità di lavorare in gruppo
- A relazionarmi meglio con gli interlocutori durante riunioni o presentazioni
- Tecniche per facilitare la collaborazione di gruppo
- Come rapportarmi meglio in Team
- Soft skill: ingegneria sociale
- A comunicare con altri in maniera efficace
- Ascoltare e comunicare meglio
- A migliorare il lavoro di gruppo
- migliorare la condivisione di idee
- A migliorare le mie capacità comunicative all'interno del team di lavoro
- Capacità di gestire conflitti
- Saper comunicare
- Saper valutare la comunicazione di gruppo
- Conoscere il lavoro di gruppo
- Esempi di tecniche interessanti
- Tecniche x facilitare comunicazione e ottimizzare il lavoro di squadra
- Gestire meglio relazioni con colleghi non collaborativi o che non la pensano come me
- Migliorare le interazioni professionali
- Lavorare in gruppo
- Nuovi strumenti per migliorare l'ascolto attivo.
- Facilitare il modo di confrontarsi con nuove persone
- Nuove esperienze

- Vorrei imparare a collaborare con gli altri in gruppo per raggiungere un obiettivo comune senza ostacolarsi
- Gestire le situazioni conflittuali
- Migliorare il dialogo con i colleghi
- Come riuscire a risolvere i problemi di tutti
- Risolvere problemi con alcuni colleghi all' interno del team per ottimizzare il lavoro
- Come rapportarmi al meglio con altre persone in ambito lavorativo
- Qualche spunto su come migliorare la comunicazione in azienda
- Capire meglio delle tecniche per migliorare il lavoro di gruppo
- Vorrei imparare ad essere più disinvolto nei rapporti di lavoro
- Come agganciare il contributo dei cittadini nella progettazione dello spazio pubblico
- Migliorare il modo di comunicare, usando tecniche innovative e linguaggi meno convenzionali
- Gestione dei conflitti, progettazione condivisa
- Lavorare in gruppo
- Gestione dei conflitti. Non perdere il focus della riunione.
- A relazionarmi in modo costruttivo
- Come Innovarmi
- Capire come meglio interagire durante una riunione dove si presenta un progetto
- Esattamente vorrei capirlo a fine giornata
- Tecniche per valorizzare tutti i componenti di un team
- Sentirmi meno a disagio
- Gestire meglio riunioni e team di lavoro

Quali sfide stai vivendo nei tuoi progetti dove potrebbe essere utile rafforzare la comunicazione e facilitare il superamento dei conflitti?

- Interagire con assessori comunali che credono di saper tutto
- Nuovi corsi di laurea di ingegneria vicini alle attese del mondo professionale e industriale
- Innovazione tecnologica su Padova
- Gestire progetti ed obiettivi multipli in cui lo stress abbonda e mantenere cmq le fila e la calma
- Gestire assegnazione di lavori in base ai gusti delle persone, in un team agile. Gestire conflitti sull'identificazione delle soluzioni tecniche migliori dal punto di vista degli altri reparti (long term)
- Cercare di riorganizzare un sistema che funziona male da anni
- Recupero crediti dai clienti
- Gestione di un team con ridefinizione dell'obiettivo stagionale
- Trovare nuovi campi di studio
- Progettazione di sistemi complessi
- Convincere il rup a prendere una decisione
- Cambiamenti veloci
- Discutere e condividere con il team come cambiare il modo di lavorare
- Clienti difficili (scope Creep)
- Creazione di una nuova azienda
- Trovare lo sponsor per la mia creatività informatica
- Collaborazione tecnica
- Sviluppo di nuove linee di prodotto da immettere nel mercato

- Conflitti legati alla presenza di interessi contrapposti, difficoltà di fare sintesi
- Comprendere la difficoltà di nuovi progetti da parte dei committenti
- Lavoro di gruppo con professionisti di età molto diverse
- Rapporto con i colleghi
- Reticenza al cambiamento
- Riuscire a essere incisivi pur sapendo di non essere competenti in un argomento specifico con il collega
- Rispettare i tempi di tutte le scadenze
- Nuovi prodotti, nuovi mercati, aumento complessità.
- Rapporto con la direzione
- Ambiente di lavoro scolastico
- Comunicazione e coordinamento fra uffici all'interno della stessa azienda
- La sfida con la superficialità orgogliosamente esibita
- Mettere insieme tutte le difficoltà con cadenza
- Colleghi fannulloni
- Sarebbe utile comunicare in momenti definiti o concentrarti della giornata senza che la comunicazione diventi dispersiva e a discapito della produttività
- Miglioramento del prodotto
- Combinare le tempistiche dei vari componenti per raggiungere l'obiettivo
- Introdurre le nuove tecnologie Per cambiare il proprio modo di lavorare
- Resistenza della comunità locale
- Far capire le cose al geometra.
- Coinvolgere i "sempre contrari"
- Migliorare il dialogo con i collaboratori
- Cambia il lavoro
- Rapporto con nuovi colleghi
- Farsi riconoscere la professionalità
- Mi occupo di progetti informatici e in questo momento la variabile più critica resta la difficoltà di dialogo fra tutti gli attori in gioco
- Relazioni con colleghi di lavoro
- Creare un'alleanza educativa nella Comunità
- Creare gruppo
- Superare i tempi più stretti per fare progettazione di nuove opere
- Miglioramento dei processi

Che suggerimenti hai su scelte/argomenti che il ns. Ordine dovrebbe trattare?

Domanda discussa in gruppi di 4-6 persone. Contributi ricevuti dai diversi gruppi

- Formazione x ing. meccanici su normativa tecnica, adeguamento macchine, automazione spinta (industria 4.0)
- Interazione ordine - iscritto e conoscenza delle esigenze
- L'ordine deve agevolare la ricerca e la diffusione delle novità di settore per interessare sempre più persone alla crescita professionale (aderenti e non)
- Farsi conoscere maggiormente all'interno delle istituzioni scolastiche, università e non. Essere maggiormente presente nella transizione tra università e mondo del lavoro.
- Tematiche ambientali legate alla conservazione del territorio.

- Spronare il dialogo per il ritorno dei minimi tariffari, controllando la fase di validazione della progettazione per garantirne la qualità
- Aggiornamento normativo e supporto giuridico
- Chiarezza nel rapporto fra la qualità della prestazione professionale e la sua remunerazione
- L'ordine deve difendere la categoria degli ingegneri sotto l'aspetto delle tariffe minime, per tutelare il lavoro intellettuale della categoria
- Incontri di approfondimento su opere di carattere strategico e aziende volte all'innovazione (casi pratici)
- Favorire comunicazioni e relazioni tra colleghi e con altri Ordini e migliorare la divulgazione verso soggetti esterni
- Valorizzare la competenza degli Ingegneri anche attraverso realizzazioni interdisciplinari, prendendo spunti da casi concreti e realizzazioni
- Facilitare il riconoscimento del ruolo professionale sui tavoli istituzionali, per rafforzare la capacità di concretizzare i progetti
- Aiutare a comunicare l'elemento tecnico
- Relazioni che favoriscano la ricerca di partner internazionali per partecipare a bandi europei
- Creazione di commissione interdisciplinare